



Nombre y apellidos: **ALFONSO BOTERO MARULANDA**

Teléfono: (+57) 311 749 3449

E-mail: alfonsoboterom@gmail.com

Fecha de nacimiento: 16 de mayo de 1982, La Ceja

Tarjeta profesional: 93026 CPAE

*"Tecnología con propósito,
Talento con futuro"*

PERFIL PROFESIONAL

Profesional e investigador especializado en la convergencia de la Gestión, la Innovación Tecnológica y el Emprendimiento, con una formación académica multidisciplinaria que integra la Administración, la Licenciatura en Matemáticas y Física, y estudios de posgrado en Gestión Pública, Revisoría Fiscal y Auditoría Forense, junto con una Maestría en Educación. Mi trayectoria combina la solvencia técnica en áreas básicas, administrativas y financieras con una sólida especialización en e-learning y entornos virtuales de aprendizaje, lo que me permite diseñar arquitecturas de conocimiento y modelos de capacitación asincrónica que aseguran la centralidad del juicio humano en la toma de decisiones dentro de contextos de alta complejidad.

Bajo una visión donde la eficiencia operativa se une al control ético, mi enfoque actúa de manera preventiva, permitiendo anticipar riesgos y proteger el conocimiento crítico frente a las transformaciones digitales. En este marco, la inteligencia artificial, los ecosistemas de aprendizaje virtual y las estrategias de upskilling y reskilling son gestionados como infraestructura cognitiva diseñada para potenciar, y nunca sustituir, la responsabilidad profesional y la transparencia en la gestión organizacional y educativa.

Actualmente, como candidato a Doctor en Gestión de la Innovación Tecnológica, desarrollo investigaciones sobre la gobernanza del uso responsable de la IA y la transferencia de conocimiento crítico. Mi práctica profesional se extiende a la consultoría estratégica y la formación de alto impacto, liderando el desarrollo de programas de alfabetización digital y certificación técnica para organizaciones intensivas en conocimiento, articulando la competitividad administrativa con una adopción tecnológica consciente, escalable y orientada a resultados.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Área Educativa

- **Docente de la Cátedra:** Gerencia del Servicio Fundación Educativa CENCALA (2016 ago.-sept.).

- **Docente de Matemáticas y Física:** Institución Educativa Fundación Celia Duque (2010 – 2011).
- **Docente de la Cátedra:** Física Universidad Católica de Oriente (2009).
- **Docente de Matemáticas y Física** en la Institución Educativa José María Córdoba (2008-2010).
- **Docente de la Cátedra:** Didáctica Instrumental en la Universidad Católica de Oriente (2008).
- **Docente de la Cátedra:** Álgebra Matricial en la Universidad Católica de Oriente (2008).
- **Docente de la Cátedra:** Complejidad de Algoritmos en la Universidad Católica de Oriente (2007 – 2009).
- **Docente de Matemáticas:** Colegio Salesiano Santo Domingo Savio (2006).
- **Docente de Matemáticas:** Colegio Gregorio Gutiérrez González de La Ceja (2003–2004).

Área Administrativa

- **Apoyo a la Supervisión Financiera:** Programa Buen Comienzo, Distrito de Medellín: Institución Universitaria Pascual Bravo. (2025, abr.-dic.).
- **Profesional en Educación Continua:** Dirección de Extensión y Proyección Social: IU Colegio Mayor de Antioquia. (2024-2025, feb.-may.)
- **Prestación de Servicios Profesionales para realizar la actualización del Censo Agropecuario de pequeños y medianos productores del municipio de El Carmen de Viboral:** Secretaría de Agricultura y Medio Ambiente: El Carmen de Viboral. (2023, may.-dic.).
- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Bienes y Seguros de la Secretaría de Suministros y Servicios:** Secretaría de Suministros y Servicios del Departamento de Antioquia: Universidad de Antioquia. (2023, abr.-dic.).
- **Apoyo a la Planeación, Ejecución y Seguimiento de los Proyectos de la Secretaría de Infraestructura Física para el Fortalecimiento de su Gestión:** Secretaría de Infraestructura Física del Distrito de Medellín: Corporación Interuniversitaria de Servicios. (2023, mar.-dic.).
- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Bienes y Seguros de la Secretaría de Suministros y Servicios:** Secretaría de Suministros y Servicios del Departamento de Antioquia: Universidad de Antioquia. (2022, ago.-dic.).
- **Apoyo a la Gestión en Planeación y en el Sistema Integrado de la Gestión de la Calidad:** Pensiones de Antioquia. (2022, ago.-dic.).
- **Contralor Auxiliar de Antioquia:** Contraloría General de Antioquia. Medellín (2020-2022, mar.-abr.).
- **Director de Recursos Humanos:** PROVENSO, Proveedora en Soluciones. La Ceja. (2019-2020, mar.-feb.)
- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Calidad:** Secretaría de Educación de Antioquia: Tecnológico de Antioquia. (2018, sept.-dic.).
- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Calidad:** Secretaría de Educación de Antioquia: Tecnológico de Antioquia. (2018, ene.-jun.).

- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Calidad:** Secretaría de Educación de Antioquia: Tecnológico de Antioquia. (2017, may.-dic.).
- **Apoyo a la Gestión de la Dirección de Calidad:** Secretaría de Educación de Antioquia: Tecnológico de Antioquia. (2016, ago.-dic.).
- **Secretario de Despacho:** Secretaría de Educación y Cultura Ciudadana Municipio de La Ceja del Tambo (2012-2015, ene.-dic.).
- **Concejal:** Concejo Municipal de La Ceja (2004-2006, ene.-dic.).

FORMACIÓN ACADÉMICA

Pregrado

- **Licenciatura en Matemática y Física,** Universidad de Antioquia (2006).
- **Administración de Empresas,** Escuela Colombiana de Mercadotecnia, (ESCOLME). Tarjeta Profesional: 93026 CPAE, (2016).

Posgrado

- **Doctorado en Gestión e Innovación Tecnológica,** Universidad Tecnológica Latinoamericana en Línea. (2025)
- **Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Forense,** Areandina, (2022).
- **Especialización en Gestión Pública,** Escuela Superior de Administración Pública, (ESAP). (2007).
- **Maestría en Educación,** Universidad Católica de Oriente. (2010).
- **Doctorado en Ciencias de la Educación,** Universidad de Caldas. (no culminado) (2012).

Complementaria

- **Management 3.0 Foundation Workshop.** Management 3.0. (2025)
- **Nutriendo la Cultura Organizacional.** Management 3.0. (2025)
- **Nutriendo la Cultura Organizacional.** Comisión Nacional del Servicio Civil. (2025)
- **Diplomado en Docencia Universitaria.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)
- **Curso de Tutor Virtual.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)
- **Fundamentación, planificación y documentación de un Sistema de Gestión Integrado.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)
- **Evaluación de un Sistema de Gestión Integrado.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)
- **Acciones correctivas de un Sistema de Gestión Integrado.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)
- **Fundamentación de auditorías internas de un Sistema de Gestión Integrado.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024)

- **Indicadores como herramienta de mejora continua dentro de un Sistema de Gestión Integrado.** Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia. (2024).
- **Certificación de Auditores del Control Fiscal en Colombia.** Centro de Estudios Fiscales de la Contraloría General de la República. (2021)
- **Auditoría de Cumplimiento.** Centro de Estudios Fiscales de la Contraloría General de la República. (2021)
- **Diplomado en Contratación Estatal.** Universidad Santo Tomás. (2020)
- **Curso de Negociación en la Administración Pública.** Universidad Militar Nueva Granada, (2020).
- **Diplomado en Contratación Estatal.** Universidad Militar Nueva Granada, (2020)
- **Diplomado en Responsabilidad Fiscal en la Cadena de Valor del Control Fiscal.** Universidad Militar Nueva Granada, (2020)
- **Diplomado en Nuevas Tecnologías Aplicadas en Procesos de Auditoría.** Universidad Militar Nueva Granada, (2020)
- **Curso de Analítica Web,** Escuela de Organización Industrial, (2017).
- **Itinerario Emprendimiento Actívale,** UniMOOC, (2017).
- **Curso de Productividad Personal en la Era Digital,** Santa María la Real del Patrimonio Histórico, (2017).
- **Curso Básico de Marketing Digital,** Interactive Advertising Bureau, (2017)

COMPETENCIAS

- **Arquitectura de conocimiento y continuidad organizacional**
 - ~ Diseño y evaluación de arquitecturas de conocimiento crítico, orientadas a sostener la capacidad humana de decisión en contextos de cambio institucional, tecnológico y productivo.
 - ~ Identificación de roles, saberes y dependencias invisibles, y formulación de sistemas mínimos viables para la continuidad del conocimiento y del criterio organizacional.
- **Gestión del talento, upskilling y reskilling con criterio**
 - ~ Diseño e implementación de modelos avanzados de gestión del talento, integrando upskilling y reskilling como estrategias de continuidad del oficio y desarrollo de capacidades dinámicas.
 - ~ Evaluación de la transferibilidad real del aprendizaje, evitando enfoques reactivos o superficiales de formación.
- **Gobernanza del uso de inteligencia artificial (Human-in-the-Loop)**
 - ~ Integración estratégica de inteligencia artificial y analítica de datos bajo esquemas de control humano (Human-in-the-Loop), asegurando calidad, veracidad, trazabilidad y responsabilidad en la toma de decisiones asistidas por IA.
 - ~ Definición de criterios de uso seguro, ético y responsable de la IA, orientados a apoyar —y no sustituir— el juicio humano y el saber estratégico.
- **Analítica del aprendizaje y gestión basada en evidencia**
 - ~ Aplicación de metodologías de investigación y gestión basada en evidencia para el análisis del aprendizaje, el desempeño y la toma de decisiones organizacionales.

- ~ Diseño de indicadores e instrumentos de evaluación para medir impacto, efectividad y sostenibilidad de procesos de formación, adopción tecnológica e innovación organizacional.
- **Innovación tecnológica y transformación organizacional ética**
 - ~ Formulación y ejecución de estrategias de innovación tecnológica y transformación organizacional, con enfoque en sostenibilidad, empleabilidad, bienestar y fortalecimiento del capital humano.
 - ~ Análisis crítico de procesos de cambio para anticipar riesgos estructurales y evitar pérdidas irreversibles de capacidad organizacional.
- **Emprendimiento educativo y diseño de soluciones formativas**
 - ~ Desarrollo de iniciativas emprendedoras en educación e innovación, desde la ideación hasta la estructuración de modelos de formación y aprendizaje con impacto real.
 - ~ Diseño, evaluación y optimización de programas formativos por competencias, articulados a plataformas digitales y ecosistemas híbridos (presenciales, virtuales y asistidos por IA).
- **Sistemas de gestión, calidad y riesgo**
 - ~ Implementación y mejora de Sistemas Integrados de Gestión, bajo enfoques de calidad, gestión del riesgo, mejora continua y cultura de aprendizaje organizacional.
 - ~ Análisis y mitigación de riesgos asociados a procesos de adopción tecnológica, automatización y dependencia crítica de personas o sistemas.
- **Liderazgo pedagógico, facilitación y comunicación estratégica**
 - ~ Liderazgo colaborativo y pensamiento sistémico, orientados a la construcción de entornos de aprendizaje, innovación y cambio sostenido.
 - ~ Alta capacidad de comunicación estratégica, facilitación y acompañamiento profesional (Teach-Coach), para traducir complejidad técnica en decisiones claras y prácticas reales.

Fortalezas Adicionales

- Investigación aplicada en gestión e innovación tecnológica, inteligencia del talento y gobernanza digital, con enfoque en criterio humano y continuidad del conocimiento.
- Diseño, implementación y mejora de Sistemas Integrados de Gestión (SIG) bajo enfoques de calidad, gestión del riesgo, mejora continua y aprendizaje organizacional, articulando estándares, procesos y toma de decisiones basada en evidencia.
- Dominio funcional de plataformas digitales y sistemas LMS, aplicados a analítica del aprendizaje, evaluación automatizada y gestión del conocimiento a escala.
- Sólida competencia en ética de datos, alfabetización tecnológica y control humano de sistemas inteligentes (Human-in-the-Loop), orientada a garantizar responsabilidad y trazabilidad en el uso de la IA.
- Capacidad para articular tecnología, talento y propósito, generando impactos medibles en aprendizaje, desempeño, innovación y sostenibilidad institucional.

- Visión estratégica para transformar organizaciones y sistemas educativos en ecosistemas resilientes, capaces de aprender, adaptarse y decidir con criterio en contextos de cambio tecnológico continuo.